

پانزدهمین کنفرانس ارزیابی و تضمین کیفیت در نظام‌های دانشگاهی



15th Conference on Quality Assessment in University Systems

Kurdistan University, Sanandaj, Iran

November 10-11, 2021

شناسایی عوامل مؤثر بر شایستگی رؤسای دانشگاه‌های کشور

معصومه داستانی^۱، غلامعلی منتظر^{۲*}

چکیده

دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی نقشی راهبردی در پیشبرد اهداف کشور دارند و انتظار از آن‌ها این است که با تربیت نیروی متخصص و متعهد مورد نیاز، مسیر پیشرفت کشور را هموار سازند ضمن اینکه با خلق دانش و پاسخگویی به نیازهای معرفتی جامعه، حس نوجویی و کنجکاوی آحاد جامعه را ارضا کنند. دانشگاه مبدأ تحولات در کشور است و این امر اتفاق نمی‌افتد مگر با داشتن مدیران شایسته و لایق. شایسته‌سالاری در انتصاب افراد در مسؤولیت‌های مختلف نهادهای علمی، نخستین گام در پی‌ریزی مدیریت کارآمد و اثربخش بوده و تحقق آن مستلزم کاربست الگویی علمی برای شایسته‌گزینی در نظام علمی کشور است. در این مقاله تلاش شده تا عوامل مؤثر بر شایستگی مدیران دانشگاه‌های کشور شناسایی شود. بدین منظور با به‌کارگیری رویکرد فراترکیب و تحلیل نتایج و یافته‌های پژوهش‌های پیشین، عوامل «توانایی‌های مدیریتی»، «شخصیت فردی و ویژگی‌های حرفه‌ای»، «شایستگی رهبری»، «دانش مدیریتی» و «مهارت‌های ارتباطی» شناسایی شدند.

واژگان کلیدی: دانشگاه، مدیران، سنجش شایستگی، ایران

۱. رئیس گروه مرکز نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت، وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، تهران، ایران

۲. استاد مهندسی فناوری اطلاعات، دانشگاه تربیت مدرس، تهران، ایران

* نویسنده عهده‌دار مکاتبات، تلفن ۰۲۱-۸۲۸۸۳۹۹۰؛ رایانامه montazer@modares.ac.ir

